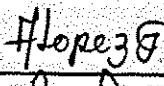
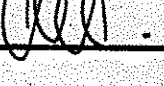


	SOLICITUD DE PERSONAL		FT-M3-GTH-01		
			Versión 10		
					Fecha de elaboración Día Mes Año 15 1 2026
1. Origen de la necesidad:					
☐ Vacante definitiva		☐ Vacante temporal		☒ Contratista	
☐ Aprendiz / Pasante					
2. Justificación del origen de la vacante					
☐ Renuncia		☐ Terminación del contrato		☐ Creación del cargo	
☐ Cambio de cargo - Plan de carrera		☐ Licencia		☐ Incapacidad	
☐ Vacaciones		☐ Apoyo al área			
¿Qué impacto en los objetivos estratégicos de la entidad se espera con esta contratación? Prestación de servicios profesionales en ingeniería de productividad y calidad o afines para que apoye el liderazgo de la estructuración de procesos y proyectos del plan estratégico institucional de soluciones urbanas inteligentes requeridos por la subgerencia de servicios de la entidad para el desarrollo del Convenio Interadministrativo de Colaboración No. 4600106166 de 2025.					
3. Información del cargo / Contratista					
Nombre del Cargo / Contratista		Área		☐ Salario ☒ Honorario mensual	
Contratista		Subgerencia de servicios			
Ce Co: 50201	Radicado solicitud de personal: 20260000217		Rubro: 23502080000015-1	Valor: \$9.161.153	
CPC: 83117				Valor total: \$59.547.495	
4. Educación (Indicar formación en conocimientos específicos de requerirlo)					
☐ Bachiller ☐ Técnico en: ☐ Tecnólogo en: ☒ Profesional en: ☐ Postgrado e ☐ Estudiante de:					
Título profesional en ingeniería de sistemas o afines Tarjeta profesional vigente en los casos requeridos por ley.					
5. Habilidades especiales a considerar (Ej.: Redacción, ortografía, trabajo bajo presión, capacidad de análisis, etc.)					
Capacidad de análisis y diagnóstico técnico: Habilidad para evaluar de manera integral procesos preoperativos, identificar oportunidades de mejora y elaborar informes técnicos con recomendaciones alineadas al objeto del convenio.					
Dominio en modelación de procesos: Competencia para estructurar y documentar procesos y subprocesos, incluyendo la elaboración de diagramas de flujo y propuestas metodológicas para la construcción de modelos operativos.					
Conocimientos en estimación y distribución de modelos operativos: Capacidad para validar modelos técnicos que involucren múltiples variables, especialmente aquellas asociadas a la operación del Sistema Inteligente de Movilidad de Medellín (SIMM).					
Experiencia en arquitectura tecnológica: Habilidad para diagnosticar y dimensionar requerimientos de hardware, software y componentes de arquitectura tecnológica necesarios para la operación.					
6. Entregables (Solo contratistas)					
Informe de actividades y demás documentos que soporten el cumplimiento de las funciones específicas de acuerdo al acompañamiento solicitado durante la ejecución del contrato.					
7. Observaciones:					
Aprobaciones		Firmas		Tipo Convocatoria	
Subgerente solicitante				☐ Interna	
Gerente				☒ Externa	
Líder Programa U. Gestión Humana					
				Verificación de Gestión Humana	
				☐ Existe la vacante	
				☐ Aplica el Acuerdo 097/2020 Reglamento Interno de trabajo	
				☐ Denominación del cargo	
				☐ Área a la que pertenece	
				☒ Salario / honorarios	