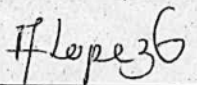
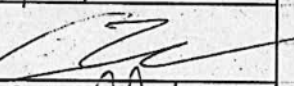
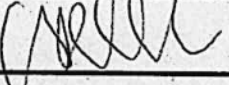


	SOLICITUD DE PERSONAL	FT-M3-GTH-01 Versión 09						
		Fecha de elaboración <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="border: none; text-align: center;">Día</td> <td style="border: none; text-align: center;">Mes</td> <td style="border: none; text-align: center;">Año</td> </tr> <tr> <td style="border: none; text-align: center;">11</td> <td style="border: none; text-align: center;">8</td> <td style="border: none; text-align: center;">2025</td> </tr> </table>	Día	Mes	Año	11	8	2025
Día	Mes	Año						
11	8	2025						
1. Origen de la necesidad: SGO-CDCTI-461-2024								
☐ Vacante definitiva	☐ Vacante temporal	☒ Contratista						
☐ Aprendiz / Pasante								
2. Justificación del origen de la vacante								
☐ Renuncia	☐ Terminación del contrato	☐ Creación del cargo						
☐ Cambio de cargo - Plan de carrera								
☐ Licencia	☒ Incapacidad	☐ Vacaciones						
☐ Apoyo al área								
¿Qué impacto en los objetivos estratégicos de la entidad se espera con esta contratación? Contrato de prestación de servicios profesionales para apoyar el análisis de infraestructura tecnológica y física en el marco de proyectos relacionados con seguridad y tecnología, de conformidad con los estudios previos y la propuesta presentada por el consultor y aceptada por la entidad contratante, así como los anexos de especificaciones técnicas y entregables, los cuales hacen parte integrante del presente contrato.								
3. Información del cargo / Contratista								
Nombre del Cargo / Contratista		Área						
☐ Salario ☒ Honorario mensual								
Contratista		Subgerencia de servicios						
Ce Co: 21366	Radicado solicitud de personal: 20250006304	Rubro: 24502080000403-2						
CPC: 83131		Valor: 8.500.000						
		Valor total: 34.000.000						
4. Educación (Indicar formación en conocimientos específicos de requerirlo) ☐ Bachiller ☐ Técnico en: ☐ Tecnólogo en: ☒ Profesional en: CIENCIAS ☐ Postgrado e ☐ Estudiante de:								
5. Habilidades especiales a considerar (Ej.: Redacción, ortografía, trabajo bajo presión, capacidad de análisis, etc.) EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE ALTO IMPACTO SOCIAL								
6. Entregables (Solo contratistas) Informe de análisis institucional y normativo sobre entidades vinculadas al C5, rutas de coordinación, protocolos vigentes y normativa aplicable. Deberá elaborar un documento de validación de requerimientos funcionales y operativos con propuestas de flujos de información, esquemas de mando y modelos de articulación, así como un informe de riesgos sociales, comunitarios y políticos con medidas de mitigación y estrategias de relacionamiento. Durante la ejecución, presentará informes periódicos de avance y, al cierre.								
7. Observaciones: SERÁ POR UN PERIODO DE 4 MESES INICIALMENTE								
Aprobaciones	Firmas	Tipo Convocatoria						
Subgerente solicitante		☐ Interna						
Gerente		☐ Externa						
Líder Programa U. Gestión Humana								
		Verificación de Gestión Humana						
		☐ Existe la vacante						
		☐ Aplica el Acuerdo 097/2020 Reglamento interno de trabajo						
		☐ Denominación del cargo						
		☐ Área a la que pertenece						
		☐ Salario / honorarios						