



SOLICITUD DE PERSONAL

FT-M3-GTH-01

Versión 09

Fecha de elaboración

Día	Mes	Año
1	8	2025

1. Origen de la necesidad: Contrato Interadministrativo Nro. 4600105005 de 2025

☐ Vacante definitiva	☐ Vacante temporal	☒ Contratista	☐ Aprendiz / Pasante
---	---	---	---

2. Justificación del origen de la vacante

☐ Renuncia	☐ Terminación del contrato	☐ Creación del cargo	☐ Cambio de cargo - Plan de carrera
☐ Licencia	☐ Incapacidad	☐ Vacaciones	☐ Apoyo al área

¿Qué impacto en los objetivos estratégicos de la entidad se espera con esta contratación? Contrato de prestación de servicios profesionales para apoyar el análisis de infraestructura tecnológica y física en el marco de proyectos relacionados con seguridad y tecnología, de conformidad con los estudios previos y la propuesta presentada por el consultor y aceptada por la entidad contratante, así como los anexos de especificaciones técnicas y entregables, los cuales hacen parte integrante del presente contrato.

3. Información del cargo / Contratista

Nombre del Cargo / Contratista

Área

☐ Salario ☒ Honorario mensual

Contratista

Subgerencia de servicios

Ce Co: 21367

Radicado solicitud de personal: 20250006155

Rubro: 23502080000011-1

Valor: 9.900.000

CPC: 83131

Valor total: 59.400.000

4. Educación (Indicar formación en conocimientos específicos de requerirlo)

☐ Bachiller	☐ Técnico en:	☐ Tecnólogo en:	☒ Profesional en: INGENIER	☐ Postgrado e:	☐ Estudiante de:
------------------------------------	--------------------------------------	--	--	---------------------------------------	---

5. Habilidades especiales a considerar (Ej.: Redacción, ortografía, trabajo bajo presión, capacidad de análisis, etc.)

EXPERIENCIA EN CONSTRUCCIÓN, DISEÑO ESTRUCTURAL Y GESTIÓN DE PROYECTOS

6. Entregables (Solo contratistas)

Informe mensual que contenga como mínimo acorde al momento del proyecto: la evaluación de la infraestructura física existente para identificar sus capacidades, limitaciones y oportunidades de mejora en relación con los sistemas del Complejo, así como la realización de diagnósticos técnicos especializados que incluyan un análisis detallado de los planos y diseños generados durante la ejecución del contrato, con el propósito de verificar su viabilidad y alineación con los objetivos del proyecto. De igual forma, se contempla la formulación de propuestas orientadas a la actualización y optimización de la operatividad de la infraestructura, el desarrollo de estrategias que garanticen la compatibilidad e interoperabilidad entre los sistemas existentes y aquellos proyectados, y la emisión de conceptos técnicos independientes respecto a los entregables del diseño, asegurando que dichas evaluaciones no se encuentren subordinadas a los criterios de la interventoría, todo ello en observancia de los principios de eficiencia y calidad que rigen la ejecución contractual.

7. Observaciones:

SERÁ POR UN PERIODO DE 6 MESES INICIALMENTE

Aprobaciones	Firmas	Tipo Convocatoria	Verificación de Gestión Humana
Subgerente solicitante		☒ Interna ☐ Externa	☐ Existe la vacante ☐ Aplica el Acuerdo 097/2020 Reglamento interno de trabajo
Gerente			☐ Denominación del cargo ☐ Área a la que pertenece
Líder Programa U. Gestión Humana			☒ Salario / honorarios