



SOLICITUD DE PERSONAL

FT-M3-GTH-01

Versión 09

Fecha de elaboración

Día	Mes	Año
1	8	2025

1. Origen de la necesidad: Contrato Interadministrativo Nro. 4600105005 DE 2025

☐ Vacante definitiva ☐ Vacante temporal ☒ Contratista ☐ Aprendiz / Pasante

2. Justificación del origen de la vacante

☐ Renuncia ☐ Terminación del contrato ☐ Creación del cargo ☐ Cambio de cargo - Plan de carrera
☐ Licencia ☐ Incapacidad ☐ Vacaciones ☐ Apoyo al área

¿Qué impacto en los objetivos estratégicos de la entidad se espera con esta contratación? Contrato de prestación de servicios profesionales para apoyar el análisis de infraestructura tecnológica y física en el marco de proyectos relacionados con seguridad y tecnología, de conformidad con los estudios previos y la propuesta presentada por el consultor y aceptada por la entidad contratante, así como los anexos de especificaciones técnicas y entregables, los cuales hacen parte integrante del presente contrato.

3. Información del cargo / Contratista

Nombre del Cargo / Contratista

Área

☐ Salario ☒ Honorario mensual

Contratista

Subgerencia de servicios

Ce Co: 21367

Radicado solicitud de personal: 20250006156

Rubro:

Valor: 7.920.000

CPC: 83131

23502080000011-1

Valor total: 47.520.000

4. Educación (Indicar formación en conocimientos específicos de requerirlo)

☐ Bachiller ☐ Técnico en: ☐ Tecnólogo en: ☒ Profesional en: ING ELEC ☐ Postgrado en: ☐ Estudiante de:

5. Habilidades especiales a considerar (Ej.: Redacción, ortografía, trabajo bajo presión, capacidad de análisis, etc.)

Al menos 4 años en implementación de sistemas de control en redes de vigilancia y respuesta en emergencias (CCTV, sistemas de alerta temprana, semaforización inteligente).

6. Entregables (Solo contratistas)

1. Verificar y diagnosticar el estado tecnológico del SIES-M en todos los componentes, con el objetivo de proyectar, actualizar o mejorar dicha tecnología para el nuevo Complejo de Seguridad.
2. Actualizar y definir las rutas de telecomunicaciones (Fibra óptica y radio) entre la Secretaría de Seguridad y Convivencia y el Complejo de Seguridad, acorde con la topografía de la ciudad.

Nota: El análisis de la infraestructura tecnológica (existente y proyectada) debe ir acompañado de un análisis físico en cuanto a espacios requeridos se refiere para el Complejo de Seguridad y verificación de la necesidad.

7. Observaciones:

SERÁ POR UN PERIODO DE 6 MESES HASTA EL 5 DE FEBRERO DE 2026.

Aprobaciones	Firmas	Tipo Convocatoria	Verificación de Gestión Humana
Subgerente solicitante		☒ Interna ☐ Externa	☐ Existe la vacante ☐ Aplica el Acuerdo 097/2020 Reglamento Interno de trabajo
Gerente			Denominación del cargo ☐ Área a la que pertenece ☒ Salario / honorarios
Líder Programa U. Gestión Humana			